

De jefes a líderes

Cada reto es una oportunidad para liderar mejor

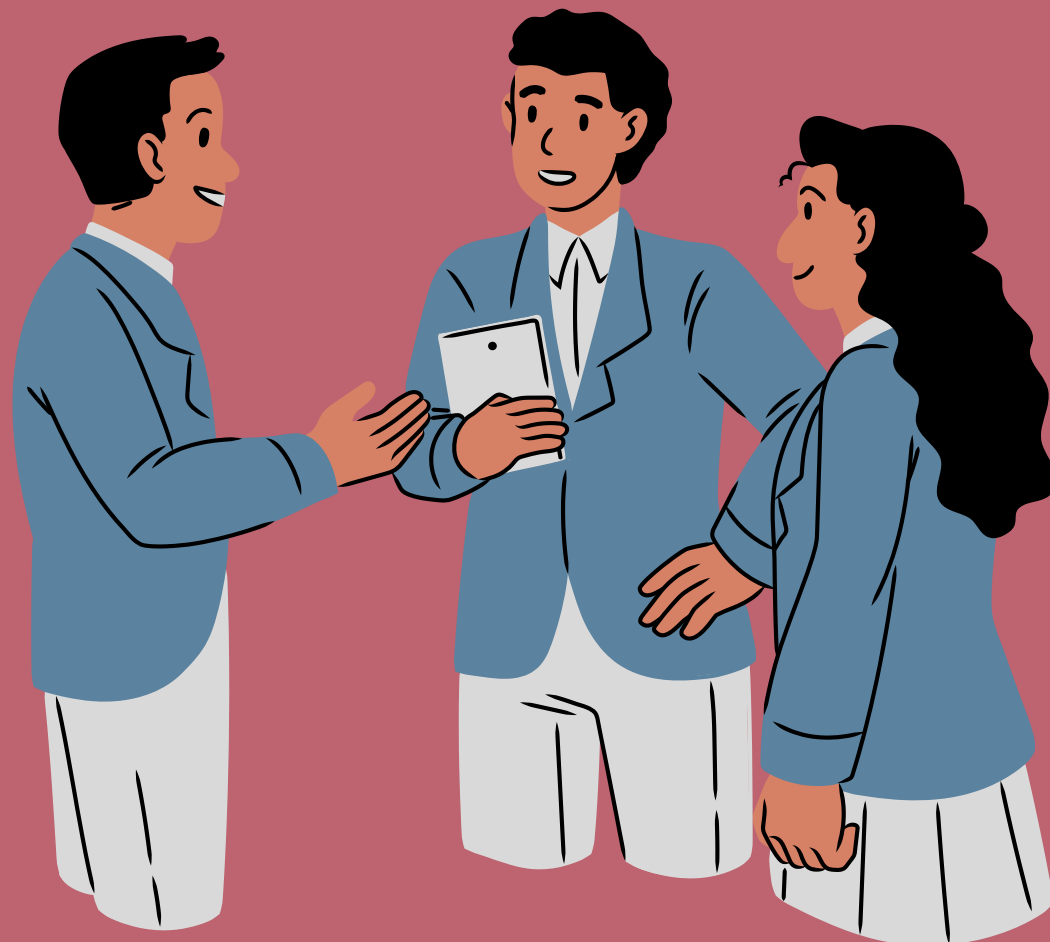
Reto 3: Una cultura frágil

*¿Sientes que a tu equipo le falta entusiasmo y compromiso?
¿Qué puedes hacer para reforzar la cultura de la organización y
motivar a tu equipo?*



1. Define los *cómo*, no solo los *qué*

Explicita los valores que guían el trabajo diario
(ej. respeto, escucha, aprendizaje ...)



2. Ten conversaciones sobre las fortalezas del equipo

Refuerza los comportamientos,
no sólo los resultados.



3. Incluye a todas las personas en la solución de los retos.

Compartir puntos de vista es clave para llegar a soluciones más eficaces.
Participación = pertenencia.



4. Sé coherente entre discurso y acción.

Lo que haces pesa más que lo que dices.
La cultura empieza contigo.





Liderar es sostener, no solo dirigir.

Los equipos no necesitan jefes perfectos,
necesitan líderes presentes.

www.cataliza.org